



**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕТЕВОЙ
УНИВЕРСИТЕТ «ЗНАНИЕ»**

УТВЕРЖДАЮ
Ректор АНО ДПО «Знание»

_____ В.А. Куимов
« 20 » _____ января _____ 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРАВОВОМ СТАТУСЕ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Москва 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение предназначено для определения правового статуса и социальных гарантий педагогических работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Сетевой университет «Знание» (далее – Университет)

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 21.12.2012 ФЗ-№ 273 (с последующими изменениями и дополнениями), Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Уставом Университета.

1.3. Права и обязанности работников Университета, предусмотренные в Федеральном законе № 273-ФЗ детализируют с учетом особенностей образовательной деятельности общие права и обязанности, установленные Трудовым кодексом РФ для всех работников, работающих на основании трудового договора.

1.4. На педагогов также в полной мере распространяются права и обязанности работников, предусмотренные ст. 21 Трудового кодекса РФ, в той мере, в которой это корреспондирует правам и обязанностям работников, – права и обязанности работодателя, предусмотренные ст. 22. Таким образом, в отношении конкретного, установленного трудовым и образовательным законодательством права работника всегда имеется соответствующая обязанность работодателя и, наоборот, для конкретной обязанности работника существует право работодателя требовать ее исполнения.

1.5. Термины и определения:

Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (п.21 ст.2 ФЗ-№ 273). Статус педагогического работника не распространяется на работников иных профессионально-квалификационных групп, например, на административно-управленческий персонал. В рамках внутреннего совместительства или совмещения работник, не являющийся по своей основной должности педагогическим работником, может выполнять должностные обязанности педагогического работника. В части этих обязанностей на него будет распространяться статус педагогического работника.

Правовой статус педагогического работника – это совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и

компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством РФ и законодательством субъектов РФ.

1.6. Педагогическим работникам создаются и предоставляются:

- условия для осуществления ими профессиональной деятельности;
- права и свободы;
- меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

2. Академические права педагогического работника

2.1. Педагогические работники Университета пользуются следующими академическими правами и свободами:

2.1.1. Свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность. Право на свободу преподавания тесно связано с правом педагога самостоятельно выбирать методы и приемы преподавания, какие он сочтет наиболее подходящими для реализации поставленных задач и достижения результатов обучения и воспитания.

2.1.2. Право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля).

2.1.3. Право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании. Педагогические работники должны быть свободны в использовании методов, которые им представляются наиболее целесообразными, в том числе и для оценки успеваемости обучающихся.

2.1.4. Право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих программ учебных курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ. Как правило, такие права реализуются путем участия в работе коллегиальных органов управления в полномочия которых входит обсуждение, выработка рекомендаций по любым составляющим частям образовательной программы.

2.1.5. Право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и внедрении инноваций.

2.1.6. Право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Университета, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения

образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности.

2.1.8. Право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Университета, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами.

2.1.9 Право на участие в управлении Университета, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом.

2.1.10 Право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Университета, в том числе через органы управления и общественные организации.

2.1.11 Право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.

2.1.12 Право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.1.13 Право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.2. Академические права и свободы должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах Университета.

3. Трудовые гарантии педагогического работника

3.1. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

3.1.1. Право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

3.1.2. Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

3.1.3. Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации.

3.1.4. Право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном Министерством образования и науки Российской Федерации.

3.1.5. Иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

3.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга.

3.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами, гражданско-правовыми договорами и должностными инструкциями.

3.4. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом Университета, с учетом количества часов по учебному плану.

3.5. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Университета, определяется правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, иными локальными нормативными актами Университета.

4. Гарантии педагогического работника в соответствии с трудовым кодексом РФ

4.1. Педагогический работник имеет право на:

4.1.1. Заключение трудового договора и сопутствующие гарантии.

4.1.2. Ежегодные оплачиваемые отпуска.

4.1.3. Заработную плату.

4.1.4. Гарантии и компенсации работникам при направлении в командировки, переезде, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

4.1.5. Гарантии и компенсации работникам при исполнении общественных или государственных обязанностей.

4.1.6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

4.1.7. Охрану труда.

4.1.8. Возмещение ущерба, причиненного работодателем.

4.1.9. Премияльные и другие выплаты компенсирующего характера.

4.1.10. Социальное страхование.

4.1.11. Пенсионное страхование

4.1.12. Оплату больничных листов.

5. Обязанности и ответственность педагогического работника

6.1. Обязанности педагогических работников установлены ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации (как для лиц, работающих по трудовому договору) и ст. 48 Федерального закона № 273-ФЗ (как для субъектов образовательных отношений).

6.2. Обязанности, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации для всех работников, предусматривают соблюдение Устава Университета, локальных нормативных актов, правил внутреннего трудового распорядка.

6.3. Без изменения наименования должности работнику может быть поручено выполнение обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками других должностей, близких по содержанию работ, равных по сложности, выполнение которых не требует другой специальности и квалификации.

6.4. Обязанности, закрепленные в законодательстве об образовании и трудовом законодательстве:

6.5.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой.

6.5.2. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

6.5.3. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

6.5.4. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

6.5.5. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

6.5.6. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

6.5.7. Систематически повышать свой профессиональный уровень.

6.5.8. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.

6.5.9. Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

6.5.10. Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

6.6. Должностные обязанности, предусматриваемые для каждого конкретного работника в зависимости от занимаемой должности в трудовом договоре, заключенном с ним, в должностной инструкции и иных локальных нормативных актах Университета, а также в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

6.7. Педагогический работник Университета (в том числе в качестве индивидуального предпринимателя), не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника. Под конфликтом интересов понимается ситуация, стимулирующая педагогического работника, например, занижать оценки своим ученикам, не выполнять в полном объеме тематику занятий и

т.п. с тем, чтобы ученики, имеющие право на получение качественного образования на бесплатной основе, но не получающие его в силу указанных причин, были вынуждены обращаться за дополнительными платными образовательными услугами к данному педагогу либо его коллегам и знакомым.

6.8. Педагогическим работникам запрещается также использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к другим противоправным действиям.

6.9. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ также должно учитываться при прохождении ими аттестации (части 2 - 4 ст. 48 Федерального закона № 273-ФЗ).

6. Права и обязанности научных работников

5.1. Научные работники Университета наряду с правами, предусмотренными законодательством о науке и государственной научно-технической политике, имеют право:

5.1.1. Входить в состав коллегиальных органов управления Университета в соответствии с порядком, установленным Уставом.

5.1.2. Участвовать в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Университета.

5.1.3. Выбирать методы и средства проведения научных исследований, отвечающие мерам безопасности, наиболее полно соответствующие особенностям научных исследований и обеспечивающие их высокое качество.

5.1.4. Бесплатно пользоваться образовательными, методическими и научными услугами образовательной организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами Университета.

5.2. Научные работники Университета, наряду с обязанностями, предусмотренными законодательством о науке и государственной научно-технической политике, обязаны:

5.2.1. Формировать у обучающихся профессиональные качества по избранным профессии, специальности или направлению подготовки.

5.2.2. Развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

7. Правовой статус руководителя учреждения

7.1. Ректор Университета назначается учредителем.

7.2. Кандидаты на должность ректора должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам.

7.3. Запрещается занятие должности ректора лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством.

7.4. Права и обязанности ректора Университета, его компетенция в области управления организацией, определяются в соответствии с законодательством об образовании и Уставом.

7.7. Ректору Университета предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников Федеральным законодательством.

7.8. Ректор Университета несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью организации.

8. Правовой статус иных работников учреждения

8.1. В Университета наряду с должностями педагогических работников, научных работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

8.2. Право на занятие должностей, указанных в п. 8.1, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

8.3. Права, обязанности и ответственность работников Университета, занимающих должности, указанные в п. 8.1, устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Университета, должностными инструкциями и трудовыми договорами.